



# BÜLTEN

13. ISSUE | 01.03.2025



# Merhaba 2025

Artık Yalova'dayız! 2024 yılını Yalova'da geçirdik ve Kartal'daki 2021 yılı ciromuza ulaştık. Kadromuzu oluşturduk ve eksikliklerimizi tamamladık. 2025 yılına hazırız.

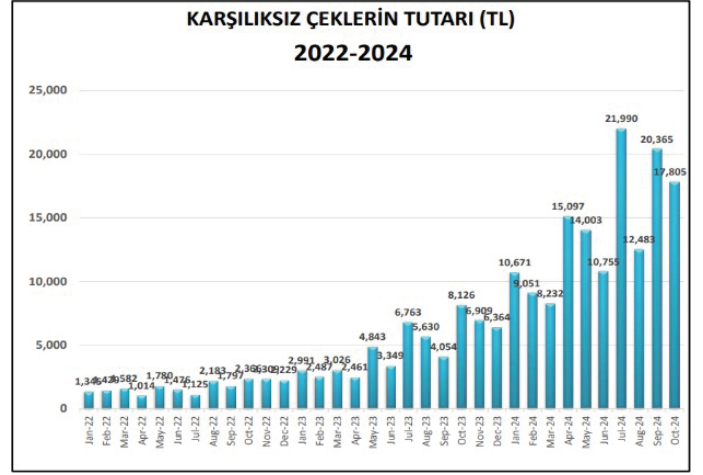
Ancak 2025 yılı sadece bizim için değil, tüm dünya için daha zor geçecek. Savaşlar ve ekonomik krizler bizi zorlayacak. Amerika'nın Çin'e vergi koyması, Çin'in tüm gücüyle Avrupa'ya yönelmesine neden olacak. Döviz kuru ve enflasyonun aynı oranda artmaması, ihracatımızı zorlayacak. Bunu kısa bir örnekle açıklamak istiyorum:

2023 Aralık ayında 10 €'ya sattığımız bir ürün için 319 TL alıyorduk. Bugün itibariyle 10 €'luk bir ürün için 363 TL alıyoruz. Bu da yaklaşık %13,8'lik bir artış demek. Ancak aynı dönemde asgari ücret 11.402 TL (357 €) iken, 2025 yılında asgari ücret 22.104 TL (608,9 €) oldu, yani %70,6'lık bir artış yaşandı. Yani sattığımız ürün %13,8 artarken işçilik maliyetimiz en az %70,6 arttı. Bu durum, rekabet edebilirliğimizi minimum seviyeye düşürdü. Hatta bazı ürünlerimizin fiyatları Avrupa'daki maliyetlere yaklaştı.

Haberlerde duyuyorsunuzdur; tekstil sektöründe birçok firma kapanıyor ya da üretimi başka ülkelere, örneğin Mısır'a kaydırıyor. Avrupa'da da Dyson 1.000, Volkswagen 3.000, UniCredit Bankası 1.000, Alman Devlet Demir Yolları 30.000 kişi işten çıkardı. Bunlar sadece birkaç örnek. Ülkemizde de benzer durumlar yaşanmakta, mesela bir otomotiv firması 700, bir diğeri ise geçen ay 150 kişiyle yollarını ayırdı. Ayrıca konkordato ilan eden firmaların sayısı artıyor.

## KONKORDATO AYLIK İLAN TABLOSU

Yıllık/Aylık Konkordato Değişimi	Geçici Mühlet Kararı	Kesin Mühlet Kararı	Konkordatonun Reddi Kararı	İflas Kararı	Tasdik Kararı	Genel Toplam
2018	1.584	100	54	15		1.551
2019	1.587	1.654	552	91	27	3.691
2020	419	561	645	121	565	2.107
2021	451	351	595	116	401	1.914
2022	404	307	546	69	261	1.587
2023	519	355	408	65	171	1.516
2024	1.504	683	612	108	104	3.011



**Arı bundan korkmuyor, ancak önlemlerini almak zorunda.** Tek çare, bizlerin önlem alması. Peki ne yapabiliriz? Tüm kaynaklarımızı verimli kullanmak zorundayız. Sürdürülebilir olmak zorundayız. Verim ana konumuz olacak. Aynı personel sayısı ile daha fazla üretim yapmak zorundayız. Bu da daha verimli çalışmamız gerektiği anlamına geliyor. Bu, daha fazla çalışmak demek değil; birim zamanda daha doğru ve daha fazla ürün üretebilmek demek.

Bu yüzden sizin fikirlerinize ihtiyacımız var. Hepimiz aynı gemideyiz. Mesela bir matkapta çalışan bir personel, aynı anda iki matkapta çalışabilir. Verim artırıcı her tür öneriyi ödüllendireceğimizi zaten duyurmuştuk.

Bu bağlamda, sürdürülebilirlik seferberliğimizin tam anlamıyla anlaşılmadığını fark ettik. Sürdürülebilirlik, iç ve dış paydaşlarımızla bir bütün olarak ele alınmalıdır. Bu konuda sizler ile daha fazla paylaşımcı olup yer yer eğitimler verilecektir.

**Tutundurma politikasını** uygulamak zorundayız. Mevcut müşterilerimizi kaybetmemek için, müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutmamız gerektiğini biliyoruz. Müşteri beklentilerinin hep önünde olmamız gerekiyor. Unutmayalım ki, sevk ettiğimiz her bir parça bizleri temsil ediyor.

Özetle, bu konuda hepimize görev düşüyor ve hepimizi ilgilendiriyor. Ancak ben, bu konuda çok ümitliyim. Takım olma olgusunun şirketimizde oturduğuna inanıyorum. Yalova'da yeni olmamıza rağmen güçlü bir ekip oluşturduğumuzu düşünüyorum. 2024 yılı, iyisiyle ve kötüsüyle birçok iş başardığımız bir yıl oldu, bunu göz ardı edemeyiz.

2024 yılı sonunda yaptığımız çalışan memnuniyet anketinin sonuçlarını paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz:

SORU NO	KONU ADI	PUAN
20	Çalışma ortamımızın havalandırması yeterlidir.	40
6	Arı Döküm'de etkili bir kariyer planlama olduğunu ve açık olarak çalışanlarla paylaşıldığını düşünüyorum.	58
18	İşyerinin sağladığı kişisel koruyucu donanımları yeterli buluyorum.	61
21	Çalışma ortamımızın sıcaklığından memnunum.	63
1	Arı Döküm'ün misyon, vizyon ve hedeflerini biliyorum.	69
17	İş Güvenliği önlemleri ve çalışmalarından memnunum.	69
10	Şirketimizdeki sosyal faaliyetlerden memnunum.	69
14	İletişim panolarına asılan bilgileri okuyorum ve faydalı buluyorum.	69
7	Verilen eğitimlerin planlanmadan önce, eğitim ihtiyaçlarının doğru bir şekilde tespit edildiğini düşünüyorum.	71
5	Arı Döküm'de uygun bir pozisyon olsaydı en yakın arkadaşıma bu pozisyonu öneririm.	74
23	Yemeklerimizin kalitesinden memnunum.	74
3	Genel olarak düşündüğümde Arı Döküm'de çalışmaktan memnunum.	75
25	Personel taşıma hizmetlerinden memnunum.	77
22	Soyunma odaları ve tuvaletlerimiz yeterli ve temizdir.	78
16	İşyeri Hekimi hizmetinden memnunum	79
12	Yöneticim / ilk amirim bütün çalışanlara eşit yakınlıkta ve etik davranmaktadır.	79
2	Arı Döküm'ün her türlü yeniliğe açık olduğunu ve sürekli gelişmeyi teşvik ettiğini düşünüyorum.	80
8	Arı Döküm'de yaptığım işin becerilerime uygun olduğunu ve gelişimime katkı sağladığını düşünüyorum.	80
11	Yöneticiler / deneyimli çalışanlar, kendi bilgi ve deneyimlerini paylaşmaktadır.	81
19	Çalışma ortamımızın aydınlatması yeterlidir.	81
9	Kalite faaliyetlerinin kişisel ve mesleki gelişimime katkısı olduğunu düşünüyorum.	81
13	Yöneticim / ilk amirim, bir sorunum olduğunda sorunlarımı çözmek için çaba sarfetmektedir.	82
4	Arı Döküm'ün geleceğinin bugünden daha iyi olacağını düşünüyorum.	83
15	Çalıştığım bölümde arkadaşlık ilişkilerim iyidir.	90
24	Yemekhanenin temizlik ve düzeninden memnunum.	93

**Genel ortalama: 75 puan.** Bu, birçok şirketin oldukça üstünde bir sonuç.

Ancak, bizi şaşırtan iki sonuç oldu:

- Çalışma ortamının havalandırması yeterlidir sorusuna 40 puan gelmesi. Şirketimizde, TSE tarafından 6 noktada hava temizliği ölçümü yapılmış olup, hava kalitesinin çalışma ortamı açısından temiz olduğu onaylanmıştır. Eğer burada farklı bir algı varsa, lütfen görüşlerinizi üst yönetime iletiniz.
- Kişisel koruyucuların yeterli bulunmaması. Bu soru ile birlikte "İş güvenliği önlemleri" ile ilgili 17 numaralı soruyu da gözden geçireceğiz. Şirketimiz, gerek koruyucu donanım gerekse iş güvenliği önlemleri açısından yeterli olduğunu düşünüyor. Bu konuda şikayet ve/veya önerilerinizi İlhan Selçuk Bey'e iletmeniz durumunda derhal değerlendirilecektir.

Diğer tüm konularda, sizden gelen öneriler doğrultusunda gerekli iyileştirmeler yapılacaktır. Ancak sizden bir ricamız var: Lütfen anketlere katılın, çünkü bu anketler iyileştirme çalışmalarımıza yön verecek.



# 2024'de Neler Yaptık?

- Sürdürülebilirlik çalışmaları başlattık. Bu uzun ve sürekli bir yolculuk olacak. Bu konuda manifestomuzu yayınladık ve 2025 yılında daha yoğun çalışacağız.
- Sıfır Atık Belgesi aldık. Bu bizim için bir başlangıç, sürdürülebilir kılabilmek için ara ara eğitimler düzenleyeceğiz.
- Yeşil Bina başvurumuzu yaptık. 2025 yılının ilk yarısında bu belgeyi resmi olarak almayı bekliyoruz.
- Birkaç sosyal faaliyet düzenledik: Langırt turnuvası, halı saha maçı, Kocaeli Yuvacık'ta piknik, terasımızda mangal partisi gibi etkinlikler gerçekleştirdik. Ancak, bu etkinliklerin yeterli olmadığını anketlerden gördük. Bu nedenle tekrar bir anket yapacağız ve önerilerinizi bekliyor olacağız.
- Dini bayramlarda ve özel günlerde hatırlatıcı ikramlarda bulunduk. Anneler Günü gibi özel günleri de unutmadık.
- Sabah çayında poğaçaya ikramını başlattık.
- Yemek firmasını değiştirdik ve yemekhaneyi yeniledik.
- Tek bir servis yeterliyken, daha hızlı ve rahat ulaşım için iki servis uygulamasına geçtik. Bu, zaman kaybını ve memnuniyeti artırdı.
- 2023 yılı İhracatçı Yıldızımızı aldık.
- Forklift kullanımı, CNC programlama ve teknik ekipman kullanımı gibi eğitimler aldık. 2025 yılı için eğitim programımızı başlattık.
- Bu yıl, sadece devamsızlık kriteri baz alınan yıl sonu ödül primini tüm çalışanlarımıza verdik. 2025 yılında bunu daha geniş kapsamlı hale getirmeyi düşünüyoruz; başarı, verimli çalışma gibi kriterlerle bu prim dağılımını genişleteceğiz.
- Robot sistemini devreye aldık.
- Fays Raf programını kullanmaya başladık.
- Karbon ayak izi hesaplama sistemini devreye aldık.
- Sağlık odasını kurduk, böylece şirket doktorumuz sizlerle daha rahat bir ortamda buluşabiliyor.

**Özgür Karakuş**

# YEŞİLİN EN GÜZEL TONU



Son zamanların en moda rengi YEŞİL. Peki bizim favori tonumuz hangisi? Arı doğası gereği yeşili sever. Temiz su ve havanın can verdiği ekosistemin yeşilini sever. Bunun için ne yaptık neler yapacağız?

Geride bıraktığımız 2024 yılında firmamızda sevdiğimiz bu tonu koruyabilmek için yaptığımız çalışmaların Tedarik Zinciri tarafında neler yaptığımızdan bahsedeceğim. Daha verimli çalışmak, paylaşımı arttırmak, bu rengi neden benimsediğimizi anlatmak, aktarmak ve tedarikçilerimizin farkındalığını ölçmek adına belirlediğimiz kriterlerde olan firmalarla çalışma kararı aldık. Bu karar neticesinde onaylı tedarikçi listemiz oluşmaya başladı ve 2025 yılında bu listenin doğrulanmış verilerle tamamlanmasını planlıyoruz.

Bu liste tamamlanırken bir yandan tedarikçilerimiz için bu rengin öneminin doğadaki ağacın ötesinde olduğunu, kıtalar arası ticarete göz ardı edilemez bir konuma geldiğini, yakın gelecekte nasıl önemli bir rol oynayacağını birlikte daha derin keşfedeceğimiz eğitimler planlıyoruz. Hani arılar kilometrelerce öteden çiçeğin kokusunu alır ya! Bizde Arı olarak bariz görünenin öncüsü olup tedarikçilerimizle birlikte değişen ve gelişen şartlara uyum sağlayıp bu ekosistemin parçası olmaya devam edeceğiz.

**Ayşen Doğan**

# MÜHENDİSLİK TEKNİK BİRİM

Bizler Mühendislik ve Teknik birim olarak, güçlü ve tecrübeli bir kadroya sahibiz . Teknoloji gelişimini takip eden,

İç ve dış eğitimler ile de inovasyon ve optimizasyon yaparak üretim süreçlerini ,daha stabil daha verimli, enerji ve insan gücünden faydalanma boyutunda kullanmaya çalışıyoruz.

2025 hedeflerimiz ; 2025 yılı içerisinde montaj yapılan 2 Adet ürünümüzle ( kanca set ve taban plakalı çatal somun) ilgili otomasyon yapma hedefimiz var bu doğrultuda taslak çalışmalarımız devam ediyor. 2 Adet CNC tornamız için siparişi verdiğimiz ve şubat ayı sonunda gelecek olan Kartezyon robotik sistemide devreye alacağız.

Ayrıca üretim de sürdürülebilirlik çerçevesinde makina ve eleman performansını artıracak yeni düzenlemeler üzerinde çalışıyoruz. Şu anki global düzeyde baş gösteren krizde , firma olarak daha az etkilene için gereksiz ve yahut zamansız malzeme alımı planlamasını uygulamaya başladık.

CNC ler için programlarda Yapay zeka desteği ile ilgilide deneme çalışmaları yapıyoruz.

Sonuç olarak planlama, izlenilebilirlik ve verimlilik için çalışmaya devam ediyoruz.

**Davut Kardeş**

# SAKİN DENİZLER HIÇBİR ZAMAN YETENEKLİ BİR DENİZCİ YARATMAZ



Dünya ekonomisi resesyonda. 2024 yılı birçok sektör için zor geçti. İnşaat sektörü de birçok ülkede düşük seviyede seyrediyor. 2025 yılı için de öngörüler kötümser.

Bu fırtınalı dönemde biz ARI olarak 2024 yılında yaptıklarımızdan, başardıklarımızdan memnunuz. 2025 yılında da seyrettiğimiz güzergahtan dönmeyi düşünmüyor, daha da gelişmeyi hedefliyoruz.

Sektörümüzdeki birçok firma maliyetleri azaltmak için ürün kalitesinden ödün verirken, biz tam aksine üretim ve kontrol süreçlerimizi sağlamlaştırarak, müşterimize sevk edilen her bir parçanın tereddütsüz bir şekilde şantiyede kullanıma uygun olmasının güvencesini sağladık.

Ürün hazırlık süreçlerinin otomasyonu için yeni yatırımlar yaptık. İnsan faktörüne bağlı hataları minimize ettik. Fabrika içi ürün dolaşım sistemimizi tamamen takip edilebilir hale getirdik.

Ürün kalitesi kadar, sunduğumuz hizmetlerimizin de kalitesini pekiştirdik. En başta iletişim olmak üzere, paketleme, lojistik, gümrükleme, AR-GE danışmanlığı gibi konularda kendimizi daha da geliştirmeye devam ettik.

SKDM (CBAM) konusunda öncü olduk. Sektörümüzdeki firmalar arasında sadece Türkiye’de değil, Dünya’da da bu konuda düzenli olarak çalışma yapan, gerekli verileri sunan, sürekli bilinçlenmeye çalışan ilk firmalardan biri olduk.

Müşterilerimizin değer zincirinin bir parçası olduğumuzun farkında olarak, onlar talep etmeden, tüm ihtiyaçları için hazır olmaya gayret gösterdik.

Ayrıca, gezegenimizi de unutmadık. Çevreye verdiğimiz zararı azaltmak, olumlu uygulama örneklerinden faydalanmak, bölgemizi geliştirmek için çabaladık.

Özet olarak, ‘sürdürülebilirlik’ için yapmadık, gerçekten sürdürülebilir bir kurum olmak için yaptık. Bu samimi ve dürüst çalışmalarımız sayesinde de fırtınalı 2025 yılında da başarılı olacağımıza inanıyoruz. Karşımıza çıkan ve çıkacak zorlukların bize faydalı olacağını, bizi daha da üst seviyeye taşıyacağını, bize gelişme fırsatlarını yaratacağını düşünüyoruz.

Takım arkadaşlarıma, müşterilerimize, tedarikçilerimize, rakiplerimize, sektörümüze, ülkemize ve tüm Dünya’ya 2025 yılının iyi geçmesi dileklerimizle!

**Evgheni Doncev**



2024 yılı boyunca, sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda çalışanların istihdamı, memnuniyeti ve gelişimi ön planda tutuldu. Bu kapsamda gerçekleştirilen anketler ile çalışanların görüşleri alındı ve bu geri bildirimler doğrultusunda aksiyonlar hayata geçirildi. Çalışan memnuniyeti, şirketimizin en önemli önceliklerinden biri.

Sosyal etkinlikler de bu yılki çalışmaların ayrılmaz bir parçasıydı. Etkinlikler sayesinde, çalışanlar arasındaki iletişim güçlendirildi, dayanışma ve işbirliği arttı. Yıl sonunda yapılan çalışan memnuniyet anketi, bu çalışmaların olumlu etkilerini gözler önüne serdi.

Çalışan mutluluğu, bizim için her şeyden önce gelir, sürdürülebilir bir başarı için çalışanlarının huzur ve motivasyonunun kritik olduğuna buradan belirtmek isteriz.

### **2025 Yılı İnsan Kaynakları ve İdari İşler Hedeflerimiz Belirlendi;**

2025 yılına yönelik insan kaynakları hedefleri, sürdürülebilirlik, çalışan memnuniyeti ve sosyal sorumluluk projeleri doğrultusunda devam etmektedir. 2024 yılında elde edilen başarılı çalışan mutluluğunun devamlılığı, 2025 yılı için en öncelikli hedeflerimizden biri olarak belirlenmiştir.

Yıl içerisinde, çalışanların kariyer planlamalarının yapılması ve bu planların hayata geçirilmesi için yıllık Eğitim Planı çerçevesinde adımlar atılacak. Bu doğrultuda, çalışanlarımızın kariyer gelişimlerine katkı sağlayacaktır.

Kadın çalışanlarımıza destek verilmesi başta Şirketimizin Sahibi ve Genel Müdürümüz Sn. Özgür Karakuş' un desteği ile, kadın çalışanlara yönelik sosyal sürdürülebilirlik projelerinin yıl içinde devam edileceğini ve bu projeler, şirketin toplumsal sorumluluk anlayışını pekiştirecektir.

İSG Tatbikatları ve Acil Durum Bilinçlendirme kapsamında 2025 yılı içerisinde İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) kapsamında habersiz tatbikatlar düzenlenecektir. Düzenlenen bu tatbikatlarla, çalışanların acil durum bilgileri değerlendirilecek ve bilincin artırılması hedeflenmektedir.

Sosyal Etkinliklerin Artırılması ve Çalışan Memnuniyeti kapsamında, Sosyal etkinliklerin daha da artırılması 2025 yılı hedeflerimizden biri, çalışan memnuniyetine verilen önemimizin devamlılığı sürekli hedeflerimizin arasında yer almaktadır. çalışanlarımızın sosyal anlamda daha güçlü bağlar kurabilmesi için etkinliklerimiz devam edecektir.

Arı Döküm ailesi olarak, işe alım süreçlerinden kariyer gelişimine, çalışma koşullarından işbirliklerine kadar tüm faaliyetlerimizi eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkeleriyle şekillendirmeye devam ediyoruz. Bu ilkeler, şirketimizin genel politikalarını oluşturmakta ve her geçen gün daha güçlü bir organizasyon olmamıza katkı sağlayacaktır.

**Gülay Kocadağ**



# GÜVENLİ İŞ ORTAMI SAĞLAM BİNA TEMİZ HAVA



6 farklı noktadan adsorbent tüpler ile uçucu organik bileşik (ortam havası) numuneleri alınmış olup; laboratuvar sonuçları "Tespit edilemedi" olarak iletilmiştir. 2024.10.25

Arı ailesi olarak, her nefesinize değer veriyoruz. Temiz hava sistemlerimiz, güvenlik önlemlerimiz ve çevre dostu yaklaşımımızla iş yerimizi daha iyi hale getirmek için çalışıyoruz.

**Sizin için güven, gelecek için sürdürülebilirlik!**

*Deprem Yangın ve  
temiz hava raporları için  
QR kodu okut!*







# KALİTE BAŞARIYI GETİRİR KALİTESİZLİK HER ŞEYİ GÖTÜRÜR

2024 yılında müşteri taleplerine en uygun şekilde geri dönüş sağlayarak ve müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutarak geçirmeyi hedeflediğimiz yıl oldu, kalite ve müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tuttuğumuz diğer diğer oyuncularındaki dikkatini çekmiş olacak ki coğrafi sınır tanımaksızın Kosta Rika'dan dahi sipariş aldık ve hepsini başarılı şekilde sevk ettik.

Kalite kontrol sürecimize olan güvenimiz sadece coğrafi sınırları aşmakla kalmayıp sektörümüzün en büyük üreticileri ile de çalışmaya başladık. Bu sadece kalite departmanının değil tüm departmanların başarısı olduğunu unutmamak gerekir. Şirket politikamız ve kültürümüz gereği ise başarılar ödüllendirilir ve kutlama yapılır, bizde gerektiği gibi kutlama yaptık. Sadece müşteriye özel ürünler değil kendi standart ürünlerimiz de müşterilerimizden tarafından talep oluşturuyor bu durumda ne kadar hassas ve güvenilir olduğumuzu gösterir niteliktedir.

Sadece ürün kalitesi ile değil müşteri denetimleri de kalitemizi, izleme ve ölçme kabiliyetimizin ne seviyede olduğunu göstermektedir. Her yıl düzenli olarak müşterilerimiz tarafından denetleniyor ve iş birliğimiz artıyor. Kalite güvencemiz işimize ne kadar önem verdiğimizizi gösteriyor. Piyasada birçok üretici DIN 18216 – TS EN 1563 – TS EN 683- TS EN 10204 ve benzeri birçok test ve raporu sunamaz iken biz müşterilerimize yaptığımız iş konusunda ne kadar titiz olduğumuzu göstermektedir.

Sürdürülebilirlik, karbon ayak izi, sıfır atık ve verimlilik gibi konularla üzerinde de çalışarak sektörde beklenen ve istenenden daha fazla için çalışarak tedarikçiden daha fazlası olduğumuzu gösteriyoruz.

2025 yılı da diğer yıllardan farksız iç ve dış ppm düşürmeyi hedefleyip bu sürede ise kalitemizden taviz vermeyip müşterimize en iyisini onları en memnun olacak şekilde sevk etmeyi planlıyoruz. Kalite departmanı ve yönetimimizin bu konuda hiçbir şekilde taviz vermeyip kalitesiz ürün göndermekten ise makul bir zaman aşımı ile en iyi kalitede en doğru ürüne odak noktamızı değişmeden çalışacağız.

**İsmail Kılıç**

# 2025 YILINDA KALİTE YÖNETİM SİSTEMLERİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

2025 Yılı; gerek Dünyada gerekse ülkemizde ekonomik ve siyasi sıcak gelişmelerin ve buna bağlı etkilerin yoğun bir şekilde hissedilebileceği bir yıl olarak öngörebiliriz. Her ne kadar dış kaynaklı gelişmelere etki etme şansımız olmasa da, iç süreçlerimizde verimliliği artıracak ve sürdürülebilir kılacak fırsatları hedeflemeliyiz.

**Departman bazında 2025 yılı hedeflerini ise aşağıdaki gibi özetleyebiliriz;**

- **ISO 9001** İç Tetkiklerini (Nisan & Ağustos) gerçekleştirmek, 2025 yılı içerisinde tamamen yaşayan bir sistemin çalışmasını teşvik etmek. Major uygunsuzluk riskini sıfırlayarak potansiyel minör uygunsuzlukları azaltmak.
- **2025 yılı YGG** toplantısını yılın bitiminde gerçekleştirmek. YGG Sunum formatını tamamlayarak, bölümlerden verileri zamanında almak ve 2026 yılı hedeflerini YGG toplantısı esnasında netleştirmek.
- **ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri** hakkında dış eğitimleri alarak, yılın ikinci yarısında dokümantasyon eksiklerini belirleyerek 2026 yılı için aksiyon planı hazırlamak.
- **ECOVADIS** skorumuzu güncelleyerek 40 puandan min. 60 puan üzerine taşımak ve gümüş kategorinde değerlendirilmeye hak kazanmak, paydaşlarımıza duyurmak.
- Özellikle **SKDM (CBAM)** konusundaki güncellemeleri takip ederek, değer zincirimizin konudan ne şekilde etkileneceğini, ihtiyaç ve beklentileri anlamak, gerekli eğitim ve toplantılarla farkındalık ve hazırlıkları artırmak, tamamlamak.
- **TSE Güvenli Yeşil Bina 4.** Ve son ön koşulunu (Elektromanyetik Kirlilik Ölçüm) sağlayarak, belgelendirmeye hazırlanmak. TSE denetim programı uygun olması halinde 2025 yılı içerisinde sertifikaya hak kazanmak.
- **Elektrik ve su** tüketimlerini ve kaynaklarını takip etmek, enerji verimliliği çalışmaları yapmak ve yağmur suyu hasadının toplam tüketim üzerindeki etkisini ölçüyor olmak.
- **ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemleri** dış eğitimlerini tamamlamak.
- **ISO 14067** ürün karbon ayak izi fizibilitelerini gerçekleştirmek.
- **Arı Döküm** Organizasyon El Kitabı kapsamında süreçlerin etkin yönetilebilmesi için ihtiyaç duyulan tüm kurulları oluşturmak, denetlemek ve duyurmak.
- **Turquality & Marka, yönetim** onayı ile stratejik hedef olarak belirlenmesi durumunda; yılın ilk yarısı içerisinde ihtiyaçları belirleyerek aksiyon planını oluşturmak ve yürütmek.
- 2025 yılı ikinci yarısında **PESTEL ve SWOT analizleri** yaparak **Risk Analizi Tablosunu** yeniden gözden geçirmek.
- Yeşil ve Dijital Dönüşüm süreçlerindeki iç ve dış gelişmeleri takip etmek, öneriler sunmak ve etkilerini izlemek.
- **Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetimi** bağlamında Yönetişim çerçevesini oluşturmak. 2025 yılında en az 1 adet çevresel ve/veya sosyal sürdürülebilirlik projesi tamamlamak ve sürdürülebilirlik iç eğitimlerini gerçekleştirmek.

**İlhan Selçuk Dikici**

## 2024 VE 2025

2024 yılı, tamamını yeni fabrikamızda geçirdiğimiz ilk yıl oldu. Bu yıl boyunca şirket olarak bir yandan kabuk değiştirmenin sancuları yaşanırken, aynı zamanda bir çok konuda kendimizi geliştirdik. Ekibimizi daha geniş ve daha kuvvetli hale getirdik, eğitimlerle ve tekrarlı pratiklerle personellerimizin yetkinliklerini arttırdık, depo yönetim sistemimizi tam olarak devreye alarak izlenebilirliğimizi arttırdık, sürdürülebilirlik ile alakalı şirket olarak bilinçlenmemize yönelik bir çok çalışma yaptık. Tüm bu çalışmaların da desteğiyle, satış anlamında iyi bir yıl geçirdik.

Ancak 2025 yılı başta Avrupa olmak üzere tüm Dünya ve ülkemizde ekonomik olarak sıkıntılı geçecek. Bu sıkıntılı ekonomik düzende ayakta kalabilmek ve zayıf noktalarımızı geliştirerek bu süreçten daha da güçlenerek çıkabilmek için yapmamız gerekenler konusunda tüm enerjimizle mücadeleye hazırız. Bu enerji ve gücümüzle, 2024 Yılı Gönül Gözden Geçirme toplantımızda belirlediğimiz stratejik hedefler doğrultusunda çalışıp birlikte büyümeye ve gelişmeye devam edeceğiz.

**İsmail Sidar**

## 2024 YILI

Hemen hemen bir sene önce yabancı olduğum bir sektöre ait şirketimizde işe başladım. Hem kendi adıma hem şirket ile beraber birçok yenilik ve başarı deneyimledim. Zamanla, huzurlu çalışma ortamım ve uyumlu iş arkadaşlarım sayesinde çalıştığım yeri, güçlü aile bağları olan bir şirket olarak görmeye başladım. Bu izlenimi edinmemi sağlayan herkese teşekkür ederim.

## 2025 YILI HEDEFLERİ

Bu yıl için hedeflerim arasında teknik bilgilerimi geliştirerek uzmanlık kazanmak ve dahil olduğum Pazarlama departmanı için koyduğumuz hedefleri gerçekleştirip şirketimizin başarısına katkı sağlamak.

**İrma Köroğlu**

## 2024 HEDEFLERİ

Sevkiyat ve mal kabul alanlarındaki düzenlemeler sayesinde depo alanımızı daha verimli bir şekilde kullanmaya başladık.

Depo yönetim sistemimizde yapmış olduğumuz geliştirmeler ve düzenlediğimiz eğitimlerle, operasyonel verimliliğimizi artırarak, stok takibimizi daha hızlı ve doğru bir şekilde yapmaya başladık.

## 2025 HEDEFLERİ

Gelecek dönemdeki hedeflerimiz ise,

Bazı otomasyon sistemlerini faaliyete geçirerek operasyonel süreçlerimizi hızlandırmak, iş yükünü azaltmak, hata oranlarını düşürmek, stok takibini kolaylaştırmak ve genel verimliliğimizi artırmak.

Depomuzda 5s metodolojisini uygulayarak daha düzenli, verimli ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturmak.

**İsmail Burgazoğlu**



**BEE** Dynamic **BEE** Productive **BEE** Constructive **BEE** Unique  
**BEE** With Us **BEE** You **BEE** Creative **BEE** Sustainable **BEE** Inspiring  
**BEE** Visionary **BEE** Safe **BEE** Careful **BEE** Yourself **BEE** Collaborative  
**BEE** Innovative **BEE** On Time **BEE** Happy **BEE** Aware **BEE**

