



ARI LTD

# BÜLTEN

12. SAYI | 27.8.2024

# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MANİFESTOSU

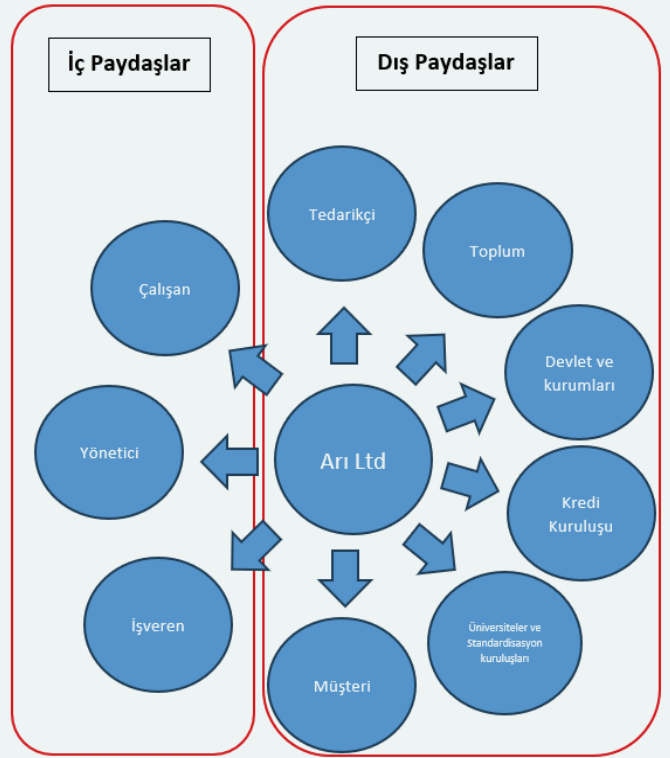
Değerli iş arkadaşlarımız ve değerli paydaşlarımız.

# Bu şirketimizin Sürdürülebilirlik manifestosudur.

Biz sürdürülebilirlik projesini 2023 yılının başında başladık. Buradaki şansımız yeni bir fabrika yatırımımız olmasıydı. Bu yatırımı yaparken önümüzdeki senelerde sürdürülebilirliğin ve yeşil dönüşümün ne kadar önemli olduğunu öngörmüştük. Bu çerçevede yeni fabrika yatırımımızı bu öngörü ile yaptık. İki tane ana hedefimiz vardı, bunlardan birisi karanlık fabrika diğeri ise yeşil bina konsepti.

Binamızı tamamen “yeşil bina” konseptinde tasarladık. Burada ilk önce yeşil bina ne demek olduğunu kısaca bir anlatmak istiyoruz. Yeşil bina, çevresel etkilerini yaşam döngüleri boyunca minimize etmeye odaklanarak tasarlanan ve inşa edilen, sürdürülebilir veya çevre dostu binalardır. Bu binalar, enerji verimliliği, kaynak koruma ve genel sürdürülebilirlik alanlarında katkıda bulunan çeşitli özellikleri içerir.

Biraz da sürdürülebilirlik kavramından bahsedelim. Sürdürülebilirlik, kelime anlamı olarak herhangi bir konunun belirli bir oranda veya seviyede devam ettirilebilmesi olarak tanımlanıyor. Ancak bu kelime, uzun yıllardır çevresel bağlamda öne çıkıyor. Sizin de bildiğiniz gibi şirketimiz çevresel anlamda maksimum önlemleri almakta ve geliştirmeye de devam etmekte olacak. Sürdürülebilirlik aslında tüm paydaşları da ilgilendirir. Grafikte paydaşlarımızı göreceksiniz.



Burada merkezde Arı Ltd bulunmaktadır ve tüm paydaşlar ile iletişim halindedir. Günümüzde bu iletişim sürdürülebilir bir iletişim olmak zorundadır.

## Sürdürülebilirlik Kavramına Örnekler

- Tek kullanımlık ürünler yerine tekrar kullanılabilir ürünler seçmek
- Plastik atığı azaltmak
- Enerjiyi, suyu ve tüm kaynakları tasarruflu kullanmak
- İhtiyaçtan fazlasını satın almamak

### **Çevresel Sürdürülebilirlik Örnekleri**

- Yeşil alanların çoğaltılması
- Betonlaşmanın önüne geçilmesi
- Çevre bilincinin geliştirilmesi
- Küresel iklim değişikliğine hız kazandıran faktörlerin azaltılması

### **Ekonomik Sürdürülebilirlik Örnekleri**

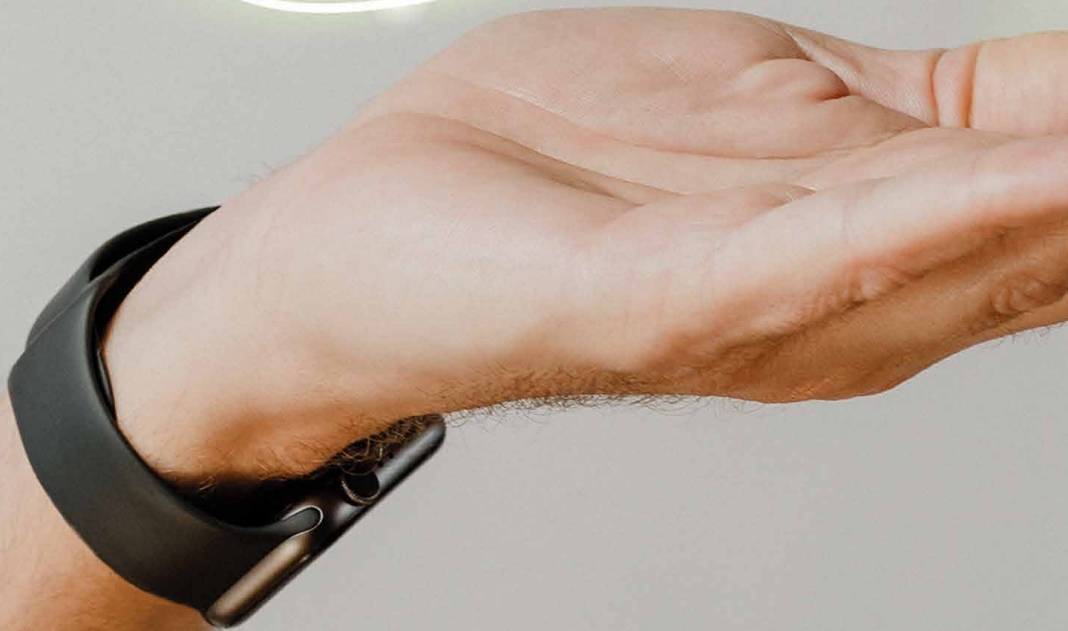
- Toplum bağımsızlığının devam ettirilebilmesi
- Kişilerin geçim kaynaklarını güvence altına alabilmeleri
- İhtiyaç duydukları kaynaklara ulaşabilmeleri

### **Sosyal Sürdürülebilirlik Örnekleri**

- Toplumsal cinsiyet eşitliği
- Dezavantajlıların hakların korunması
- Yüksek yaşam kalitesi
- Sosyal bütünlük
- Çeşitlilik
- Demokrasi

### **Kurumsal Sürdürülebilirlik Örnekleri**

- Yeni yatırım fırsatları oluşturmak
- Marka değerini artıracak hamlelerde bulunmak
- Riskleri etkili şekilde yönetebilmek
- İş alanında yenilikler yapmak



# 2022 YILINDA YALOVA YERLEŐKESİ PROJESİ TASARLANIRKEN PLANAN VE 2023 YILINDA YALOVA YERLEŞKESİNE TAŐINMAMIZLA DEVREYE GİREN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PROJELERİ.

## Enerjide Sürdürülebilirlik

### Panel:

Enerji tasarrufu için binanın dış cephesi ile başladık. Burada gerek dış cephe gerekse çatı panellerini ısı iletkenlik katsayısı düşük ve en iyi yangın tepkime sınıfında olan panelleri seçmeye özen gösterdik. Buradaki amaç yazın soğutma ve kışın ısıtma enerji tasarrufu sağlamaktı. Burada piyasada bulunan ve aşağıdaki tabloda verilen en iyi panelleri seçtik. Renk olarak da mümkün olduğunca açık renk seçmeyi de özen gösterdik.

Açıklama	Cephe Paneli	Çatı Paneli
Marka Model	Polyisocyanurate S Line	PIR, Photovoltaic Quick Fix
Yoğunluk	39 – 40	38 – 40
Yangına Tepki Sınıfı	Bs2g0	
Isıl İletkenlik Katsayısı	$\lambda = 0,022 \text{ W / mK}$	
Kaplama Tipi	Polyester, PVDF, PVC, Plastisol	
İç ve Dış Metal	Galvaniz Çelik, Alüminyum, Aluzinc, Cr-Ni (Paslanmaz Çelik)	

Bunun için maalesef ölçülebilir bir sonuç yok ancak bu bir yılın içinde çok soğuk havalarda üşümedik ve çok sıcak havalarda ise terlemedik. 2024 yılında nispeten çok sıcak havalarda 5-6 pervane ile konforlu bir çalışma alanı oluşturabildik. Kışın ise 5 küçük bölgesel ısıtıcılar ile çalışabildik.

### Yenilenebilir Enerji Kaynakları:

Yukarıda belirttiğimiz gibi çatı panelleri GES sistemi kurmaya hazır olarak seçtik. Ancak GES sistemini şu an bağlı bulunduğumuz

UYEDAŐ elektrik dağıtım şirketi bize kapasite ayırmadığından dolayı GES yatırımını yapamamaktayız. Bu sebepten dolayı GES yatırımını 2026 yılına ötelemek zorunda kaldık.

Buna karşın satın aldığımız enerji I-REC belgeli geri dönüşümlü yeşil enerji olmasına özen göstermekteyiz.

### Aydınlatma:

Dikey olarak dış cepheye konulan pencereler ile fabrika aydınlatmasını sağladık. Bu pencereleri gün doğumundan gün batımına kadar güneş görecektir şekilde tasarladık. Ayrıca tüm pencerelerimizi ısı cam seçtiğimizden dolayı gerek ses gerekse ısı konusunda avantaj sağladık. Böylece oldukça düşük enerji tüketimi ve tasarruflu aydınlatmalar ile fabrika aydınlatmasını sağladık.

Ofislerimizde ise mümkün olduğunca en az bir cephesi ya dışarıya ya da içeriye bakan ısı camlı pencereler vardır. Bunun iki farklı amacı var. Birincisi ısı kaybını önlemek, ikincisi ışık kazanımı ve paylaşımı. Dışarıya açılan pencerelerden ışık kazancımız olduğu gibi işletmeye bakan pencerelerde karşılıklı ışık paylaşımı oluşmakta.

Ancak bu konuda en azından kıyaslayabilmek ve enerji yönetimini takip edebilmek için Kartal'dan başlamak üzere aylık bazda tüketim verisini ciro ve tonajla kıyaslayan bir tablo ile takip etmekteyiz.

## Havalandırmada Otomasyon:

Fabrikamızın Ofis ve Mavi yaka soyunma odaları otomasyonlu VRF Havalandırma sistemleri ile çalışmakta. Çalışma saatlerimiz sabah 07:00 ile 16:00 arasındadır. Bunun için idari kısmın havalandırmaları çalışma günlerinde sabah 06:45 de açılmakta ve 15:45 de kapanmaktadır. Mavi yaka soyunma odaları ise sabah 06:45 de başlayıp 07:15 de kapanmakta ve yine akşam çıkışı için 15:45 de açılıp 16:45 de kapanmaktadır. Böylece yine inşaat sürecinde planladığımız otomasyon ile maksimum konfor ve maksimum verimi sağlamaktayız.

## Karanlık fabrika:

Bu kavram sürdürülebilirliğin temel taşlarından birisi. Yalova tesisini planlarken günümüzde yaşanan sıkıntıları da düşünmeye çalıştık. Dünyamızda rekabet edebilirlik, personel ve enerji maliyetleri doğrultusunda çok önem kazanmaktadır. Bunun için de yeni fabrikamızda otomasyon ve mümkün olduğunca az personel ile üretim hücreleri kurmayı planladık. Yalova yerleşkesine gelirken de ilk hücremizi planlayıp burada devreye aldık. Kartal fabrikamızda 4 CNC tezgahında zorla yetiştirdiğimiz üretimi burada personelsiz 24 saat çalışan bir otomasyon hücresi ile 2 tezgâha indirdik.



Kartal'da 4 tezgâhta 4 personel ile çalışılmakta idi. Burada ise sadece bir otomasyon personeli ile sistem yürümekte. Haziran 2024 itibari ile sistem tamamen oturmuş durumda ve boş kapasite bile kalmakta. Bu yatırım ile daha sürdürülebilir bir üretim yapabilmekteyiz. 2025 hedefimiz bir adet daha hücre yatırımı yapmak.

Bununla beraber Smartfactory uygulamasına geçildi. Burada amaç otomasyon tamamlandığında tüm yönetimi SmartFactory programı üzerinden yönetebilmek. Uygulamaya aldığımız bu program ile tüm dijital verileri yerinden kontrol edip yönetebileceğiz. Otomasyon projemiz bittiğinde ve karanlık fabrika hedefimize 2026 yılında ulaştığımızda enerji verimliliği kontrolünden, parça maliyetlerini doğru yönetimine kadar birçok datayı dijital olarak elde edeceğiz.

## Suda Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilir su kaynaklarımız maalesef gittikçe azalmaktadır. Bunun için bu konuda da mümkün olduğunca özen göstermekteyiz. Şirketimizin ürettiği endüstriyel atık suyu olmadığından, diğer su kullanımları üzerine odaklandık. Şirketimizde yağmur suları 72 tonluk bir su deposunda toplanmakta. Bu toplanan suların 60 tonu WC sifonları ve çevre sulama için kullanılmakta. Diğer kalan 12 ton yangın söndürme sistemini beslemektedir. Su seviyesi 12 tonun altına düşmesi durumunda (bu ancak yangın esnasında olur) Şebeke suyu bu sistemi destekler. Temiz su depomuz ise tamamen farklıdır. Bunun dışında şirketimizdeki tüm musluklar fotoselli olup su harcaması minimize edilmiştir. Erkek tuvaletlerindeki pisuarlar ile basmalı olup burada da su tüketimi minimize edilmesi sağlanmıştır. Bu seçimlerimizde hepsinde A+ tasarruflu ürünler seçilmiştir.

Yeşil alanlarımızı programlanabilir verimli su sistemleri ile sulamaktayız. Böylece su israfını engelledik.

Üretim prosesimizde su kullanılmadığından dolayı yapabileceğimiz ilave su tasarrufu yoktur. Ancak OSB'mizde şebeke suyu bize yeni verildiğinden dolayı Eylül 2024 ay itibari ile kullandığımız şebeke suyu ve kullandığımız yağmur suyunu ayırıştırıp buradan kazandığımız yağmur suyunu ölçümlendirmeye başlayacağız.

## Nefes Alınabilen Ortamlar Yaratmak



Bizim için çalışanlarımızın rahatı ve sağlığı önceliklidir. İşletmemizde CNC Torna ve Frezeler bulunmaktadır. Bunlarda bor Yağı kullanılmaktadır. Bu bor yağı CNC'lerin kapağı açıldığında ortama bir buhar vermektedir. Ancak bu buharı çalışanlarımız tarafından solunmasını ve ortama yayılmasını engellemek için her tezgâh üzerine bir hava filtresi konulmuştur. Böylece üretim ortamımız sağlıklı bir ortam haline gelmiştir.

Ofislerde ise dışarıya açılmayan tüm odalar için dışarıya açılan temiz hava sağlayan üniteler konulmuştur. Böylece tüm çalışanlarımız temiz ortamda çalışma imkânı sağlanmıştır.

## Atık Yönetimi ve Geri Dönüşüm

Eski yerleşkemizde atık yönetimi hiç yoktu. Yalova yerleşkemizde Atık yönetimini kurabilmek için yine inşaat safhasında buna uygun bir atık yönetim sahası inşa ettik. Bu çerçevede tüm personelimizi sürekli eğitim ve bilinçlendirmeler yapmaktayız.

Bunun dışında sevkiyatlarda sürekli kullandığımız BigBag ve çember malzemelerimizi geri dönüşümden üreten firmalardan tedarik etmekteyiz.

Ana tedarikçimizden gelen ürünler BigBag içinde ve palet üstünde gelmekte. BigBagleri bize gelir gelmez bunları palet üzerinden indirip hiç kullanılmamış gibi tekrar ikinci el olarak pazara vermekteyiz.



# Bina Yapım Malzeme Seçimi

Bina yapımında, Sağlıklı ve Çevreci Malzemeler, karbon emisyonları düşük ve dayanıklılık ve uzun ömürlü malzemeler seçiminde özen gösterdik.



# TSE Güvenli Yeşil Bina

Bunların çerçevesinde TSE Güvenli Yeşil Bina başvurumuzda bulunduk. Deprem, yangın ve ortam ölçümleri denetimlerini geçirdik. En kısa sürede olumlu sonuçlar alacağımızı düşünmekteyiz. Gerek OSB'mizde gerekse sektörümüzde ilk Güvenli Yeşil Bina sertifikalı işletme olmamızdan dolayı gururlu haberi en kısa sürede sizlerle paylaşacağımı umuyorum.



# Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM-CBAM) ve ISO 14064-1

## SKDM:

SKDM; Avrupa Birliği'nin karbon kaçağı riskini azaltmak amacıyla, AB yerleşik ithalatçılara yönelik olarak getirmiş olduğu karbon emisyonlarının yönetimi mekanizmasıdır. AB içinde sera gazı emisyonlarını azaltmayı ve Avrupa Birliği'nin uzun süredir mücadele ettiği karbon kaçağını engellemeyi amaçlayan bir ticari mekanizmadır.

SKDM Emisyonları, doğrudan emisyonların yanı sıra üretim sürecinde kullanılan elektriğin üretiminden kaynaklanan dolaylı emisyonları da hesaba katmaktadır. Bu, ürünlerin emisyonlarını daha kapsamlı bir şekilde değerlendirmeyi amaçlamaktadır. SKDM Ürüne ait gömülü emisyonların hesaplanmasını içermektedir. Hesaplama için beşikten kapıya yaklaşımı baz alınacaktır.

İlk önce bu kavramı açıklamak istiyorum. Birim karbondioksit cinsinden ölçülen, üretilen sera gazı miktarı açısından insan faaliyetlerinin çevreye verdiği zararın ölçüsüdür ve iki ana parçadan oluşur: doğrudan ayak izi ve dolaylı ayak izi. Birincil ayak izi, evsel enerji tüketimi ve ulaşım dahil olmak üzere fosil yakıtlarının yanmasından ortaya çıkan doğrudan CO<sub>2</sub> emisyonlarının, ikincil ayak izi ise kullandığımız ürünlerin tüm yaşamın döngüsünden bu ürünlerin imalatı ve en sonunda bozulmalarıyla ilgili olan dolaylı CO<sub>2</sub> emisyonlarının ölçüsüdür.

Bu bizim için niye önemlidir. 2023'ten itibaren Avrupa Birliği (AB), sınırdaki karbon vergisi (CBAM) uygulamasına başlamıştır. Bu vergi, AB'ye ithal edilen belirli ürünler için, üretim sırasında salınan sera gazı emisyonlarına göre hesaplanmaktadır. SKDM'nin ilk aşaması,

karbon kaçağı riski taşıyan 6 ana sektörü kapsamaktadır: çimento, demir-çelik, alüminyum, gübre, hidrojen ve elektrik sektörleri. Bu sektörler, karbon salınımı açısından önemli bir potansiyele sahiptir ve bu nedenle SKDM'nin ilk hedefi haline gelmişlerdir.

Geçiş süreci, 2025 yılının sonuna kadar devam edecek ve bu süre zarfında AB ithalatçıları herhangi bir karbon vergisi ödemek zorunda kalmayacaklar. Ancak, SKDM'ye tabi ithal ürünlerdeki gömülü emisyonları raporlamaları istenecektir. 2026'dan itibaren ise, SKDM tam olarak devreye girecek, müşteriler tarafından beyanlar talep edilecek ve beyan sahiplerinin yapılan hesaplamalarının doğrulanması istenecektir.

Yani özetle bizim ilk önce karbon ayak izimizi ölçülebilir hale sokmamız gerekmektedir. Bununla beraber bunları düşürmemiz gerekmektedir. 2024 yılının ikinci çeyreğinde bazı müşterilerimiz bunu sorgulamaya başlamıştır. Biz de çok hızlı hareket ederek çeşitli danışman firmalar ile görüştük ve CarbonGate firması ile tanıştık. Daha önceki alt yapımız çok güçlü olduğundan dolayı bu hesaplamayı dijitalleştirmeye başladık.

Mevcut durumda 2024 yılı ilk iki çeyreğine ait Sınırdaki Karbon Ayak İzimizi hesapladık ve beyanlarımız hazır. Bunu sektörümüzde ilk hesaplayan şirketlerden birisi olduğumuzu gururla duyurmak isteriz.

### **14064-1 (Kurumsal Karbon Ayak İzi):**

Bu arada 2023 yılı için ISO 14064-1 (Kurumsal Karbon Ayak İzi) hesaplanmış olup raporumuz hazırdır, oldukça düşük olan değerlerimizin gücümüze güç katacağına inanıyoruz. En kısa sürede web sitemizde yayınlayacağız.

Bununla beraber Kurum olarak salınladığımız Karbon miktarı kadar her sene ağaç dikmeyi hedefliyoruz. İlk ağaçlarımızı 2025 yılın başında dikmeye başlayacağız. Buradaki hedefimiz ise karbon değerini sıfırlamak olacaktır.

# Çevreyle İletişim

Kartal yerleşkesinden Yalova yerleşkesine taşınma kararı aldığımızda burada nitelikli personel bulmada zorlanacağımızı düşüncesi bizi endişelendirdi. Biz de Arı Ltd olarak 2022 yılında Şehit Sercan Yazar Meslek ve Teknik Anadolu Lisesi ile beraber çalışmaya başladık. Okulun bir laboratuvarın kurulmasını komple biz şirket olarak üstlendik. Bununla beraber 2022 öğretim yılında okuldan 4 öğrenciye İstanbul'da staj imkanı sağladık. Arkadaşların tüm konaklama ve yol ücretlerini biz karşıladık. Şimdi bu 4 öğrenciden birisi bizim şirkette çalışmaya devam ederken diğer 3 tanesi de Yalova yerel sanayisinde iş imkanı buldu. 2023 yılında Yalova'ya taşındığımızda ise yine o sene mezun olan aynı liseden birçok arkadaşımızı işe aldık. Aynı zamanda sürekli stajyer almaya devam etmekteyiz. Bu iş birlikteliğimiz devam etmekte olup hem şirketimize hem çevremize yetişmiş istihdam sağlamaya devam etmekteyiz.





# 2024 -2026 YILLARI ARASINDA YAPILMASI PLANANAN PROJELER

Şirketimiz bünyesinde full otomasyon insansız taşıma hücresi. Buradaki amaç taşıma sektöründe insan kaynaklarının bulunmaması ve yeterince önlem alınmaması durumunda, insan sağlığına zarar veren bir işlemi, doğaya ve insana zarar vermeyecek şekilde en ekonomik ve çevresel bir çözüm ile şirketimizde uygulanabilir hale getirilmesi. [Hedef 2026](#)

Şirketimizde son bir iki fosil yakıt kullanım alanı olan şirket araçlarının tamamının 2025 yılına kadar hibrit veya full elektrikli hale getirilmesi. [Hedef 2025](#)

Bildiğiniz gibi sabah kahvaltısı çok önemlidir ve burada en sağlıklı yiyeceklerden birisi yumurtadır. Bildiğiniz gibi yumurtalar şu an fabrikasyon yöntemleri ile üretilmektedir. Bu sebeple sabah kahvaltısında yemek üzere şirket sahası içinde organik tavuk yetiştirilmesi. [Hedef 2025](#)

GES. Yukarıda da anlatıldığı gibi bizden bağımsız bir sebepten dolayı bu yatırım [2026](#) yılına kalmıştır.

ISO 14067 hesaplanması. [2026](#) yılı itibari ile SKDM değerleri mecburi olacaktır. Bazı parçalarda daha avantajlı hale gelebilmek için [2026](#) yılı itibari ile üretilen her parça için hesaplanan SKDM olan ISO 14067 ye geçmeye [2026](#) yılında hedefliyoruz.

Montajda ve kalite kontrolde otomasyonun yaygınlaşması. Bilindiği gibi işçilik maliyetleri diğer ucuz üretim sahalarına göre oldukça yükselmiştir. Burada temel hedefimiz mevcut kadroyu koruyarak, otomasyona ağırlık vererek iki kat ciro, işi mevcut kadro ile çıkarmak ve rekabet edilebilirliğimizi korumak. Aksi takdirde gittikçe zorlaşan işçi bulma ve işçi maliyetlerinden dolayı ilerideki yıllarda iş kaybına uğrayacağız.

Şu anki durumda bile bir çok firma başa baş noktasında satış yapmakta veya iş yerlerini daha ucuz ülkelere kaydırmaktadır.

Tedarikçiler ile iletişim ve gelişim. Burada özellikle kalite sistemleri olmayan veya gelişmeye açık tedarikçilerimizi öncelikle olmak üzere yılda en az 2 kez olmak üzere tedarikçi günleri yapılacaktır. Burada temel amaç sürdürülebilirlik ve Sınırdaki Karbon ayak izi hedeflerimizi anlatmak ve verimliliği artırmak olacaktır. [Hedef 2024](#) son çeyrekte ilk toplantıyı gerçekleştirmek.

Toplumda kadının yerini ve değerini artırma projesi. Malesef ülkemizde kadına gerekli değer verilmemekte. Halbuki gerek İslam dininde gerekse Atatürk ilkelerinde kadınlara çok büyük değer verilmiştir. Kadınlarımızı sosyal hayata kazandırmak için personel alımlarımızda pozitif ayrımcılık yapmaktayız. Bunla beraber [2024](#) yılında son çeyreğinde başlamak üzere sürekli olarak çalışan kadınlarımıza çeşitli kurslar düzenlemeye karar verdik.

İç personelin eğitimi. Yine nitelikli personel bulmadan dolayı yaşadığımız sıkıntılardan dolayı çalışan personelimize yine [2024](#) son çeyreğinden başlamak üzere sürekli eğitimler hedeflemekteyiz. Böylece fabrikamızda çalışan arkadaşların kariyer planlaması ve gelişim süreçlerini işletmemizde tamamlayıp kalıcı hale gelmelerini sağlamak arzusundayız,

Yeşil ürün tasarlamak. Neredeyse ikinci dünya savaşından beri sektörde metal bağlantı aksesuar parçalarında bir değişim olmamıştır. Ancak şu an tedarikçimizle beraber başlatılmak üzere olduğumuz bir proje çerçevesinde yeni bir malzeme ile daha az malzeme kullanarak aynı mukavemeti sağlayan ürünler elde etmeyi planlamaktayız. İlk denemeleri [2024](#) yılı son ayları veya [2025](#) yılın başında gerçekleşecektir.

Şirketimizde mevcut durumdaki ISO 9001 Kalite Yönetim Sisteminin yanı sıra; ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemlerinin devreye alarak Entegre Yönetim Sistemlerinin oluşturulması.

# MİSYONUMUZ, VİZYONUMUZ, ŞİRKET DEĞERLERİMİZ VE ETİK KURALLARIMIZ

## Misyonumuz:

Güncel teknolojiyi takip ederek (kullanarak) inovasyon içeren üretim yöntemleri ile müşteri beklentilerin bir adım önünde güvenilir ve müşteri açısından ekonomik katma değeri yüksek ürünler üretmek.

## Vizyonumuz:

Kalıp ve iskele bağlantı sektöründe ilk tercih edilen ürün tedarikçisi olmak. Yeni ürün üretiminde ve tasarlamasında ilk akla gelen ve tercih edilen ekibe sahip kurum olmak.

## Şirket Değerlerimiz:

- Bireysel ve takım başarısını tanır ve ödüllendiririz.
- Ekip çalışması ile ortak hedeflerimizi paylaşıyoruz.
- Birbirimize güvenir ve saygı duyarız.
- Birbirimizden ne beklediğimizi açıkça tartışırız.
- Ödün vermeyen dürüstlikle iş yapıyoruz.
- Yeniliklere ve sürekli iyileştirmeye bağlıyız.
- Taahhütlerimizi yerine getiriyoruz.
- Sizin için tasarım yapıyoruz.
- İnsanlarımız en değerli varlığımızdır.

## Şirket Etik Kurallarımız:

**Dürüstlük:** Çalışanlar işyerinde dürüstlüğü ve açık iletişimi korumalıdır.

**Takım Çalışması:** Profesyonel bir organizasyonun üyeleri, işi bitirmek için birlikte çalışmalıdır.

**Nesnellik:** İşverenler kariyer kararlarını en çok kimi sevdiklerine veya kiminle kişisel ilişkileri olduğuna göre vermemelidir.

**Saygı:** Biz başka birinin mülküne, seçimlerine ve yaşamlarına saygı duymalıdır.

**Sadakat:** İnsanlar ailelerinin ve arkadaşlarının ihtiyaçlarını kendi ihtiyaçlarının önüne koyar.

**Hayatın Değeri:** İnsanınızı hayatını riske atacak herhangi bir davranış veya uygulamada bulunmayın

**Barış:** Mümkün olduğunca şiddetten kaçının.

**Çalmayın:** Size ait olmayan şeyleri almayın.

**Sürdürülebilir Yaşam:** Sürdürülemez kaynakları israf etmeyecek şekilde yaşayın.

**Dezavantajlılara Destek:** Tıbbi veya ekonomik olarak dezavantajlı durumda olanlara bakım önceliği verilmelidir.

## Sonuç

Yukarıda anlattığımız tüm gerçekleşen süreçler, sürdürülebilirlik hedefleri içerisinde başta çalışma arkadaşlarımız, gerek Müteahhit firmamız YIMES gerekse OSB'mizin çevre ekipleri ile beraber 2022-2023 yılında planlanarak yeni Yalova yerleşkemizde devreye alınmıştır.

# KATILIM VE İLETİŞİM

Temmuz 2024 de Türkiye İhracatçılar Meclisinin yürüttüğü bir program çerçevesinde “Kurumsal Sürdürülebilirlik” konusunda 12 ay boyunca Prof. Dr. Güray Salihoğlu ve ekibi ile çalışacağız. Kendisi bize bu süreç içinde danışmanlık hizmeti verecektir. Bu proje Arı Ltd ve paydaşlarının projesidir. Daha sürdürülebilir bir iş ve dünya için beraber çalışmamız gerektiğini düşünmekteyiz. Bu çerçevede artık bu sürece herkesin dahil olmasını hedeflemekteyiz. Bu çerçevede aşağıdaki konularda sürdürülebilir hedefleri olan arkadaşlarımız fikirlerini Entegre Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik Sorumlumuz Sn. İlhan Selçuk Bey'e bildirmesi faydalı olacaktır. Bu sürdürülebilirlik hedeflerinden hayata geçecek olanları fikir sahipleri ödüllendirilecektir.

ÇEVRE	ÇALIŞAN	ETİK	SATIN ALMA
<b>ÇEVRE</b> Operasyonlar • Enerji Tüketimi & Sera Gazları • Su • Biyo-çeşitlilik • Hava Kirliliği • Malzeme, Kimyasallar & Atıklar <b>Ürünler</b> • Ürün Kullanımı • Ürünün Yaşam Sonu • Müşteri Sağlığı & Güvenliği • Çevre Hizmetleri & Savunuculuğu	<b>ÇALIŞAN VE İNSAN HAKLARI</b> <b>İnsan Kaynakları</b> • Çalışan Sağlığı & Güvenliği • Çalışma Koşulları • Sosyal Diyalog • Kariyer Yönetimi & Eğitim <b>İnsan Hakları</b> • Çocuk İşçi Çalıştırma, Zorla İşçi Çalıştırma & İnsan ticareti • Çeşitlilik, Eşitlik & Kapsayıcılık • Dış Paydaşların İnsan Hakları	<b>ETİK</b> • Rüşvet • Rekabet karşıtı uygulamalar • Sorumlu bilgi yönetimi	<b>SÜRDÜRÜLEBİLİR SATIN ALMA</b> • Tedarikçiye Ait Çevresel Uygulamalar • Tedarikçiye Ait Sosyal Uygulamalar

Yukarıda anlattığımız ve bugüne kadar uyguladığımız projelerin bazıları ölçülebilir iyileştirme, bazıları yeni fabrikamıza taşındığımız için ölçülebilir uygulama değil. Ancak sürdürülebilir fikirlerin, ölçülebilir olması hedeflenmektedir. Yani ölçülebilir bir iyileştirme söz konusu olması gerekmektedir. Mesela verimin artması, bir atığın değerlendirilmesi gibi ölçülebilir fikirler olması gerekmektedir. Bu tarzda fikirler uygulamaya geçmesi sonucunda bir yıl sonucunda yapılan tasarrufun %10 prim olarak fikir sahiplerine verilecektir.

Ölçülemeyen ama yine de uygulanacak olan fikirler de sürdürülebilirlik heyetinin takdiri ölçüsünde ödüllendirilecektir. Bu uygulamaya tedarikçilerimiz ve tüm paydaşlarımız da dahil 😊

Son olarak EcoVadis'den bahsetmek istiyoruz. EcoVadis, 2007 yılında kurulan, bugün özel ve kamu şirketlerini sosyal, etik ve çevresel etkileri açısından değerlendiren dünyanın en kapsamlı sürdürülebilirlik derecelendirme araçlarından biridir. Son on yılda, dünya çapında 65.000'den fazla derecelendirilmiş şirketten oluşan bir ağ kurmuştur. 2023 yılın başında müşterimiz bizden bir EcoVadis değerlendirmesi talebinde bulunmuştur. Bu süreçte Kartal yerleşkesinde bulunmaktaydık ve çok iyi bir puan almayacağımızı düşünmemize rağmen 40 puan aldık. Hedef olarak 2025 yılında tekrar değerlendirme talebinde bulunacağız. Buradaki hedefimiz niye Altın Madalya olmasın?

Gerek bu manifestoyu gerekse güncellemeleri <https://ariltd.com/Sustainability> web sayfasından ulaşabilirsiniz.

*Daha sürdürülebilir yarınlara...*

**Özgür Karakuş**

**BEE** Dynamic **BEE** Productive **BEE** Constructive **BEE** Unique  
**BEE** With Us **BEE** You **BEE** Creative **BEE** Sustainable **BEE** Inspiring  
**BEE** Visionary **BEE** Safe **BEE** Careful **BEE** Yourself **BEE** Collaborative  
**BEE** Innovative **BEE** On Time **BEE** Happy **BEE** Aware **BEE**

